



ALGEMENE VOORWAARDEN HR DIRECT

Artikel 1. Toepasselijkheid

Deze voorwaarden horen bij de overeenkomst die wij met u sluiten.

Artikel 2. Totstandkoming overeenkomst

1. Aanbiedingen van HR Direct zijn vrijblijvend en gelden 30 dagen.
2. Wanneer u akkoord gaat met een aanbieding, ontvangt u van HR Direct een schriftelijke opdrachtbevestiging. De overeenkomst komt tot stand door ondertekening van deze bevestiging.

Artikel 3. Uitvoering van de overeenkomst

1. HR Direct mag gebruik maken van derden.
2. Wanneer u structurele werkzaamheden afneemt van HR Direct en de HR Direct medewerker langer dan twee weken ziek is, spant HR Direct zich in om zorg te dragen voor een vervanger.
3. Wanneer de situatie er om vraagt is HR Direct gerechtigd de opdracht over te dragen aan een andere HR Direct collega. Dit met inachtneming van 1 maand aanzegtermijn.
4. Bij het uitvoeren van de overeenkomst verwerkt HR Direct persoonsgegevens conform de AVG als verwerker namens de opdrachtgever. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het afsluiten van een verwerkersovereenkomst. HR Direct neemt zoveel mogelijk maatregelen om de persoonsgegevens technisch en organisatorisch te beveiligen. Voor informatie kunt de privacyverklaring raadplegen op de website van HR Direct.
5. Wanneer sprake is van een tegenstrijdig belang bij uitvoering van de overeenkomst, mag HR Direct, zonder opgaaf van redenen, weigeren deze uit te voeren. HR Direct is dan niet verplicht het reeds betaalde bedrag te crediteren.
6. De werking van art. 7:404, 7:407 lid 2 en 7:409 BW is uitgesloten.

Artikel 4. Ontbinding van de overeenkomst

1. Ingeval van liquidatie van uw onderneming, surseance van betaling of faillissement, beslaglegging, schuldsanering of andere situaties waarin u niet vrij over uw vermogen kunt beschikken, mag HR Direct de overeenkomst per direct ontbinden.
2. Partijen kunnen de overeenkomst opzeggen tegen het einde van de contractperiode of, wanneer de overeenkomst voor onbepaalde tijd is aangegaan, met een opzegtermijn van één maand.
3. In geval van tussentijdse beëindiging van de overeenkomst worden de reeds uitgevoerde werkzaamheden en gemaakte kosten tot het moment van beëindiging volledig aan u gefactureerd.

Artikel 5. Prijs en betaling

1. Afgesproken tarieven zijn altijd exclusief BTW.
2. HR Direct mag het tarief jaarlijks op 1 januari indexeren.
3. Betaling vindt plaats binnen 1 maand na ontvangst van de factuur.
4. Betaalt u niet op tijd, dan bent u in verzuim en betaalt u naast het factuurbedrag de wettelijke handelsrente en buitengerechtigde kosten met een minimum van 15% van het factuurbedrag.

Artikel 6. Intellectuele eigendom en auteursrechten

1. U mag stukken waar auteursrechten van HR Direct op rusten niet openbaar maken of verveelvoudigen.
2. HR Direct mag de kennis die wij bij de uitvoering van de overeenkomst opdoen geanonimiseerd in de toekomst gebruiken.
3. Bij overtreding van dit artikel mag HR Direct de overeenkomst per direct beëindigen. Reeds betaalde kosten worden dan niet terugbetaald.

Artikel 7. Concurrentie

1. Het is u niet toegestaan om tijdens de looptijd van de overeenkomst en binnen een jaar na beëindiging van de overeenkomst, medewerkers van HR Direct in dienst te nemen of op welke wijze dan ook voor u te laten werken.
2. Handelt u in strijd met deze afspraken? Dan bent u een boete van drie bruto maandsalarissen verschuldigd aan HR Direct.

Artikel 8. Geheimhouding

Wij gaan vertrouwelijk om met alle informatie welke u aan ons verstrekt, maar verwachten dit ook van u.

Artikel 9. Aansprakelijkheid

1. Wanneer HR Direct van u te laat of onjuiste gegevens ontvangt, dan is HR Direct niet aansprakelijk voor de schade.
2. De cumulatieve aansprakelijkheid van HR Direct en haar medewerkers voor schade voortvloeiende uit welke rechtsgrond dan ook is beperkt tot het bedrag dat de bedrijfsaansprakelijkheidsverzekeraar van HR Direct uitkeert.
3. Wanneer de bedrijfsaansprakelijkheidsverzekeraar niet uitkeert, zal HR Direct voor niet meer aansprakelijk zijn dan het bedrag van het project of de in het betreffende jaar in rekening gebrachte kosten voor de structurele werkzaamheden.
4. De beperkingen uit deze leden gelden niet indien sprake is van schade die te wijten is aan opzet of bewuste roekeloosheid.
5. Niet alleen HR Direct, maar ook alle personen die bij de uitvoering van een opdracht zijn ingeschakeld (o.a. oud-werknemers en eventuele erfgenamen) kunnen een beroep doen op deze aansprakelijkheidsbeperking.
6. U vrijwaart HR Direct voor aanspraken van derden met betrekking tot de uitvoering van de met u gesloten overeenkomst.

Artikel 10. Overmacht en de gevolgen hiervan

1. Overmacht is bijvoorbeeld oorlog, terrorisme, burgeroorlog, oproer, (overheidsmaatregelen wegens) epidemie, of pandemie, slechte weersomstandigheden, arbeidsongeschiktheid en andere ernstige storingen in het bedrijf van HR Direct.
2. In geval van overmacht, kan HR Direct de uitvoering van de overeenkomst opschorten voor de duur van overmacht of de overeenkomst voor het nog niet uitgevoerde gedeelte ontbinden. HR Direct is aan u dan geen schadevergoeding verschuldigd.
3. Duurt de overmacht langer dan 60 aaneengesloten dagen, dan mag u de overeenkomst schriftelijk ontbinden. HR Direct is aan u dan geen schadevergoeding verschuldigd.

Artikel 11. Wijziging van deze voorwaarden

HR Direct kan deze algemene voorwaarden wijzigen. De gewijzigde voorwaarden gelden ook voor bestaande overeenkomsten, tenzij u binnen 14 dagen na kennisgeving schriftelijk bezwaar maakt. De meest actuele versie is steeds te vinden op de website van HR Direct.

Artikel 12. Publiciteit en referenties

HR Direct is gerechtigd om de naam en het logo van de opdrachtgever te gebruiken als zakelijke referentie in haar communicatie-uitingen, zoals op de website, sociale media en marketingmateriaal, tenzij de opdrachtgever hier voorafgaand schriftelijk bezwaar tegen maakt. HR Direct zal bij dergelijke uitingen nooit vertrouwelijke informatie of specifieke bedrijfsgegevens openbaar maken zonder uitdrukkelijke toestemming van de opdrachtgever.

Artikel 13. Klachten

1. Bent u niet tevreden met de dienstverlening. Laat dit dan binnen drie maanden weten via info@hrdirect.nl. Omschrijf zo duidelijk mogelijk waarom u niet tevreden bent.
2. HR Direct zal binnen vier weken een schriftelijke reactie aan u terugsturen.
3. Ontevredenheid over onze dienstverlening geeft geen aanleiding om betalingen uit te stellen.
4. Wanneer we er in goed overleg niet samen uitkomen, kunt u de kwestie voorleggen aan de rechter van rechtbank Oost-Brabant.
5. Deze regeling geldt uitsluitend voor overeenkomsten met zakelijke klanten. De mogelijkheid om een geschil bij de rechter te starten vervalt na één jaar nadat HR Direct u een schriftelijke reactie heeft gegeven.

Artikel 14. Rechtskeuze

Op alle overeenkomsten is het Nederlandse recht van toepassing.